

FORMAZIONE ALUNNI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	Ed. 16/04/2018

**Gestione della formazione
di cui all'Accordo Stato-Regioni 21 Dicembre 2011
per alunni impegnati nelle esperienze
di "alternanza" Scuola-Lavoro**

REV.	DESCRIZIONE	Datore di Lavoro	RSPP	RLS	DATA
00	Seconda stesura				16/04/2018

Responsabilità

Datore di Lavoro (D.S. Prof. Paolo Carbone) – il datore di lavoro assicura che ciascun alunno impegnato nelle esperienze di “alternanza” scuola-lavoro, riceva una informazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, ai sensi dell’art.36 del D. Lgs. 81/2008 nr.81 e s.m.i, con particolare riferimento a:

- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni ed alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici dell’Istituto Comprensivo Nelson Mandela.

Per quanto riguarda invece la formazione generale (base + specifica) prevista dall’Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011, si specifica che l’accoglienza degli alunni implica come CONDIZIONE PARTICOLARE che:

- gli alunni stessi non svolgano mansioni operative;
- gli alunni stessi non utilizzino il videoterminale per più di 20 ore settimanali;
- gli alunni stessi svolgano attività unicamente all’interno degli Istituti Scolastici ed in affiancamento a personale di ruolo.

In tale modo la formazione menzionata potrà essere erogata dalla Scuola di provenienza, in funzione del rischio basso come previsto dall’Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011 medesimo. Il Datore di Lavoro quindi dovrà assicurarsi che la Scuola di provenienza abbia fornito la formazione in questione agli alunni impegnati nelle esperienze di “alternanza” scuola-lavoro, semplicemente richiedendo copia dei relativi attestati.

Il Datore di lavoro pertanto provvederà a completare la formazione degli alunni, informandoli sui rischi specifici dell’Istituto Comprensivo Nelson Mandela e nominando all’interno dell’organico del proprio personale almeno una figura (nominata “tutor”) incaricata della informazione da rivolgere agli alunni (avvalendosi anche della collaborazione dell’R.S.P.P.) nonché del loro addestramento, da attestarsi con apposita documentazione.

Tutor – Lavoratore dell’Istituto Comprensivo Nelson Mandela che dovrà affiancare gli alunni impegnati nella esperienza di “alternanza” scuola-lavoro, al fine di informare gli stessi sui rischi specifici dell’Azienda, nonché per fornire l’adeguato addestramento. Il Tutor risulterà anche essere il responsabile degli alunni all’interno dell’Azienda ospitante, dovrà verificare sul loro operato ed assicurarsi che non svolgano mai funzioni operative, che non utilizzino il videoterminale per più di 20 ore settimanali, che non svolgano attività al di fuori degli Istituti Scolastici facenti parte dell’Istituto Comprensivo Nelson Mandela, che non utilizzino laboratori, che non utilizzino macchine ed attrezzature, che non utilizzino prodotti chimici o di pulizia in generale e che non effettuino movimentazione manuale dei carichi. Tutte le attività richieste agli alunni dovranno essere svolte in affiancamento a personale interno.

R.S.P.P. – Elabora la presente procedura di sicurezza in accordo con il Datore di Lavoro (d.s. Prof. Paolo Carbonea) e provvede a divulgarne il contenuto al responsabile dell’attuazione (TUTOR). Collabora con il Tutor per l’erogazione delle informazioni riservate agli alunni impegnati nella esperienza di “alternanza” scuola-lavoro.

Modalità operative

Il **Datore di Lavoro (D.S. Prof. Paolo Carbone)** provvede internamente, a verificare la formazione pregressa in possesso degli alunni coinvolti nelle esperienze di "alternanza" scuola-lavoro. Secondo quanto previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011, gli alunni stessi dovrebbero aver frequentato una formazione comportante una durata di 4 ore riguardante i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro e 4 ore di formazione specifica, con particolare riferimento ai rischi particolari delle mansioni che gli alunni dovranno svolgere presso le Aziende ospitanti, nonché le relative misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche degli ambienti di lavoro in questione. A questo proposito si specifica che, come prescritto al paragrafo 4 dell'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011, la condizione particolare imposta all'Istituto Comprensivo Nelson Mandela dalla presente procedura, comporta per la Scuola di provenienza l'erogazione di formazione individuata per il rischio basso.

Il **Datore di Lavoro (D.S. Prof. Paolo Carbone)** in seguito, provvede internamente ad erogare la informazione sui rischi specifici dell'Istituto Comprensivo Nelson Mandela agli alunni coinvolti nelle esperienze di "alternanza" scuola-lavoro, tramite proprio personale interno o consulenti esperti esterni dotati dei requisiti minimi per formatori di cui al Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 riguardante i "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" (come ad esempio l'R.S.P.P.).

Il Datore di lavoro (D.S. Prof. Paolo Carbone) infine, provvederà ad affiancare agli alunni coinvolti un **Tutor** avente il compito di addestrarli sulle attività da effettuare. Si specifica in ogni caso che tali attività dovranno sempre e comunque essere compiute in affiancamento al Tutor stesso e che comunque non comprenderanno:

- svolgimento di mansioni operative;
- contatto in solitario con utenti o fornitori;
- svolgimento di mansioni al di fuori dei plessi dell'Istituto Comprensivo Nelson Mandela;
- utilizzo del videoterminale per più di 20 ore settimanali;
- utilizzo di laboratori, macchine ed attrezzature, prodotti chimici o di pulizia in generale, movimentazione manuale dei carichi.

Le mansioni riservate agli alunni nelle esperienze di "alternanza" scuola-lavoro, **NON COMPORTANO LA NECESSITA' DI SOTTOPORRE GLI STESSI A SORVEGLIANZA SANITARIA**. L'effettuazione di una qualsiasi attività od operazione che possa far considerare "medio od alto" il livello di esposizione al rischio da parte degli alunni coinvolti nell'esperienza di "alternanza" scuola-lavoro, comporterà per l'Istituto Comprensivo Nelson Mandela il completamento della formazione specifica secondo quanto specificato dall'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011 (ulteriori 4 ore per il rischio medio, piuttosto che 8 ore per il rischio alto), nonché comporterà la necessità di sottoporre gli alunni stessi alla EVENTUALE sorveglianza sanitaria.

FORMAZIONE ALUNNI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	Ed. 16/04/2018

Il **Dirigente Scolastico dell'Istituto di provenienza** provvederà a trasmettere al Datore di Lavoro dell'Istituto Comprensivo Nelson Mandela l'attestato di avvenuta formazione di ogni studente che verrà accolto.